



PEOPLE EXPERIENCE

— För HR. Av HR —

NYHETSBREV

SOMMAR 2022

Nu har sommaren äntligen anlänt till Sverige och energin riktigt flödar här på PX – både av de varma vindarna men också av en händelserik vår med ett fortsatt högtryck som råder på marknaden.

Vi började våren 2022 med att välkomna även underkonsulter och erbjuda en större frihet till konsulter att själva helt bestämma form. En satsning som vi anade skulle innebära fler möjligheter för alla och det märker vi har uppskattats från flera håll.

Vi gläds av att anpassa oss efter behov och vi lyssnar självfallet på det som våra konsulter och kandidater har som förslag på utveckling! Vidare under våren har

vi utökat vårt inhouse-team från fyra personer till sex starka. Hannah Stern, kandidatansvarig, och Lena Majlisdotter, PX-partner inom rekrytering, är våra nya tillskott som ni kanske redan har koll på. Både Hannah och Lena har tagit sig an sina roller med bravur och vi är otroligt glada över att de valde att börja hos oss! Utöver den utökning som vi har haft internt, har vi även äran att få presentera flera nya konsulter under våren. Vilken lycka!

VI PRESENTERAR HÄRMED:

HANNA PERSSON - UNILABS

ANNE HERHOLZ - UNILABS

PELLE ROSANDER - UNILABS

MARIE BREISLER EDLUND - ARROW

CATARINA SÄLLSTRÖM - HAMILTON

MATHILDA HAYES - SCHIBSTED

GUSTAF ALVEMO - EQT



HANNAH STERN
KANDIDATANSVARIG

LENA MAJLISDOTTER
PX-PARTNER REKRYTERING

TIPS PÅ EN STJÄRNA ELLER KUND?

VI ÄR ALLTID NYFIKNA PÅ ATT TRÄFFA KONSULTER INOM HR SOM ÄR SUGNA PÅ ATT PRATA NYA UPPDRAG. Vet du någon som vi bara måste träffa? Eller har du kanske annars tips på en ny kund/nytt uppdrag till oss?

Tipsa oss gärna genom att skicka ett mail till någon av oss!



KONTINUTERLIG UTVECKLING INTERNT OCH EXTERNT

Sedan vår start har vi alltid, parallellt med vårt interna arbete med tillsättning och sälj, själva varit ute på HR-uppdrag på deltid hos kund för att säkerställa kontinuerlig utveckling, maximal förståelse för konsultrollen och närhet till våra kunder. Den här våren är det Linn, Olivia och Hannah som på deltid – och i team, varit ute hos kund som Talent Business Partners vilket har varit mycket uppskattat.

TIDSRAPPORTERING BLIR ENKLARE



Ytterligare en förändring som kommer är att vi ska byta till en ny redovisnings- och lönebyrå vilket kommer att göra er tidsrapportering enklare.

Detta gäller både dig som är anställd av oss och dig som är underkonsult och inte tidigare har behövt tidsrapportera. Vi ser fram emot att snart få starta upp med PE Accounting som är specialister på just konsultbolag. Övergången till deras system kommer att ske redan nu den 1:a juli. Det innebär för dig som är underkonsult att du slipper skicka fakturor till oss framöver, du tidsrapporterar bara de timmar du jobbat och därefter självgenererar systemet en faktura och en utbetalning till dig. Du som är anställd kommer att kunna gå in i systemet och se din lönespec i förväg och meddela oss om allt ser bra ut innan lönen betalas ut. Mer information kommer inom kort.

VI SÖKER NY CEO

På tal om utveckling, har det kanske inte undgått er att vi söker en ny CEO! Efter fem fantastiskt roliga år med en brant tillväxtkurva, tydlig nisch på marknaden samt löpande tillökning av attraktiva kunder, överproffsiga konsulter och stans grymmaste team har det nu blivit dags för nästa fas i vår spännande resa.

Resan stavas "ödmjuk tillväxt" och vi kunde på riktigt inte vara mer taggade – eller mer rustade heller för den delen. Efterfrågan på marknaden talar sitt tydliga språk och det har blivit hög tid att växla upp för att möta behovet av HR-kompetens – som ju faktiskt är hetare än någonsin.

Vi kan nu konstatera att förarsätet nu är redo att lämnas över till en ny CEO med stor passion för, erfarenhet från, samt hög kapacitet till, att driva tillväxt genom sitt starka engagemang, tydliga resultatfokus och omfattande HR-nätverk. Hurra! To be continued :-)



FRAMTIDA KONSULTTRÄFFAR

För oss är det väldigt viktigt att ge er konsulter möjligheter till bollplank, utbyte och nätverkande - dock med respekt för er tid och den form såväl såväl som frekvens ni själva föredrar.

Under åren har vi testat allt från konsultfrukostar, inspirationsföreläsningar och middagar till individuella telefonavstämningar, padelträffar och personliga besök hos kund.

Vi förstår att önskemålen och behoven av sammanhang varierar men för att säkerställa fortsatt träffsäkerhet i vår kommande planering kommer vi att skicka ut en kort enkät till er där ni får möjlighet att anonymt berätta för oss hur ni vill att våra konsultträffar/avstämningar ska se ut.

Så det är bara att säga precis som det är – vi är öppna för alla förslag!



VI ÖNSKAR DIG EN UNDERBAR SOMMAR!
DITT PX TEAM

PX GROWTH PROGRAM PT FÖR KARRIÄR OCH UTVECKING – FULL FART!

Vi är nu i full gång med vårt nya affärsområde "PX Growth Program" (PT för karriär & utveckling) vilket känns SÅ spännande! Läs gärna mer [här](#) om vårt senaste skräddarsydda initiativ för föräldralediga jurister tillsammans med Setterwalls Advokatbyrå. Tankar eller idéer – hör gärna av er!

TRENDER



EBBA LAGERKVIST
HR-STUDENT

MAJA KALLIN
HR-STUDENT

I HUVUDET PÅ NÄSTA GENERATIONS PEOPLE PROFESSIONALS – OCH HUR NÄRINGS- LIVET KAN ATTRAHERA DEM

I en spännande intervju delar HR-studenterna Maja Kallin och Ebba Lagerkvist med sig av sina tankar, funderingar och framtidsspaningar och hur näringslivet kan attrahera talangerna som snart kommer ut i arbetslivet.

[Läs hela reportaget här](#)

FÖLJ OSS PÅ
LINKEDIN

GILLA &
KOMMENTERA
GÄRNA

